VERBALE DI ESAME CONGIUNTO E ACCORDO SINDACALE

ai sensi dell’articolo 19, comma 2, del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18

per la concessione dell'assegno ordinario di cui all’articolo 30

del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 148

Il giorno \_\_\_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_ dell'anno 2020 si sono confrontati con modalità telematica:

l'azienda \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ rappresentata da \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

con l’assistenza dell’Associazione \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ aderente a Federalberghi

Filcams CGIL rappresentata da \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Fisascat CISL rappresentata da \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Uiltucs rappresentata da \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

per l’esame della comunicazione formulata ai sensi dell’articolo 19, comma 2, del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18 dall'azienda \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, con sede legale in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, via \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, n. \_\_\_\_\_, che applica il CCNL Turismo 18 gennaio 2014.

premesso che

1) il presente esame congiunto è stato effettuato in via telematica in seguito alla comunicazione inviata dall’azienda il giorno \_\_\_\_\_\_ mediante pec, ai sensi dell’articolo 19, comma 2, del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, con la quale si informava dell'esigenza di attivare il Fondo di integrazione salariale di cui all'articolo 29 del decreto legislativo n. 148 del 2015 con la causale “emergenza COVID-19”;

2) Le Parti hanno esaminato la situazione aziendale che si è venuta a creare in seguito a tale evento, che ha determinato:

O un drastico calo della clientela nel periodo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ con la conseguente diminuzione del fatturato stimata nel \_\_\_\_\_\_ %;

O un drastico calo delle prenotazioni per il periodo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ con numerose disdette da parte della clientela dei soggiorni già prenotati e una conseguente diminuzione del fatturato stimata nel \_\_\_ %;

O numerose disdette di eventi già programmati per il periodo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ e permane una forte incertezza circa l’eventuale riprogrammazione e assegnazione, con conseguente diminuzione del fatturato stimata nel \_\_\_ %;

O a seguito dei provvedimenti assunti dalle autorità competenti è stata disposta la chiusura la pubblico dei non alloggiati dei servizi di bar e di ristorazione;

O altri effetti (indicare quali).

3) Le predette conseguenze economiche negative hanno reso indifferibile la riduzione/la sospensione temporanea dell’attività lavorativa per tutto il personale occupato (o per …. lavoratori) di cui all’elenco allegato per un periodo presunto dal \_\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_\_\_\_\_ nelle unità produttive e secondo le modalità indicate nell’allegato 1;

tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue:

a) tale riduzione temporanea dell'attività lavorativa non è imputabile all’azienda né ai lavoratori e ritengono necessario ricorrere al Fondo di integrazione salariale (FIS) di cui all'articolo 29 del decreto legislativo n. 148 del 2015 e richiedere l'erogazione dell'assegno ordinario di cui all'articolo 30, comma 2, del decreto legislativo n. 148 del 2015 secondo le modalità previste dal decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18;

b) la causale per la quale si richiede l’intervento del Fondo di integrazione salariale è la seguente: “emergenza COVID-19”;

c) l’azienda presenterà domanda di accesso al FIS nei tempi e con le modalità previste dall’articolo 19 del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18 e dalle vigenti disposizioni in materia per l'erogazione della prestazione dell’assegno ordinario di cui all’articolo 30 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 148 per il tramite della procedura telematica sul portale INPS;

d) le Parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo, entro il termine di tre giorni dall’invio della comunicazione preventiva, l'esame congiunto di cui all’articolo 19, comma 2, del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18 e concordano sulla richiesta di intervento del Fondo integrazione salariale con sospensione a zero ore / riduzione oraria, in funzione dell'organizzazione aziendale e ferma restando l'equa distribuzione tra lavoratori e la rotazione delle posizioni fungibili, dal \_\_\_\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ per n. \_\_\_\_\_\_\_\_\_ lavoratori e comunque per un numero complessivo massimo di ore settimanali pari a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ per il personale operante presso le unità produttive, come in allegato;

e) l’azienda richiederà all’INPS l’erogazione diretta dell’assegno;

f) si concorda infine che, ai fini di quanto disciplinato dal presente verbale di accordo, si facciano salve anche retroattivamente le disposizioni eventualmente introdotte da norme di livello superiore e/o da provvedimenti che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni dal lavoro qui disposte e riconducibili all'emergenza COVID-19, che prevedessero condizioni di miglior favore sul trattamento del personale.

Con la sottoscrizione del presente verbale di accordo le Parti ritengono concluso positivamente l'esame congiunto previsto dall’articolo 19, comma 2, del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18 per la concessione dell'assegno ordinario di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 148.

Luogo e data